



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.08.2018

КАРАР

№ 1187-п

О внесении изменений в Устав
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Тимершикский детский
сад «Кояшкай» Сабинского
муниципального района Республики
Татарстан»

В связи с поручением Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова от 26.03.2018 № вн-2136-МР и Премьер - министра Республики Татарстан А.В.Песошина от 27.03.2018 № 16116-АП и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Исполнительный комитет Сабинского муниципального района Республики Татарстан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Тимершикский детский сад «Кояшкай» Сабинского муниципального района Республики Татарстан», утвержденный постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 31.12.2015г. №1651-п «Об утверждении Устава МБДОУ «Тимершикский детский сад «Кояшкай» в новой редакции», следующие изменения:

1.1. дополнить Устав пунктом 4.36. следующего содержания:

«4.36. Заведующий Учреждением обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник Учреждения обязан уведомлять заведующего Учреждением о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления заведующего Учреждением, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются заведующим Учреждением.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которого

он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.».

2. Уполномочить заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Тимершикский детский сад «Кояшкай» Сабинского муниципального района Республики Татарстан» Фазылову Гузьял Хасаншовну произвести государственную регистрацию изменений в Устав в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России №18 по Республике Татарстан.

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на Шакирова И.Ф., начальника МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан».

Руководитель
Исполнительного комитета
Сабинского муниципального района



Ишниязов М. Р.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Исполнительного
комитета Сабинского муниципального
района Республики Татарстан
от 02.08.2018 № 1187-17

Изменения
к Уставу муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Тимершикский детский сад «Кояшкай»
Сабинского муниципального района Республики Татарстан»,
утвержденный постановлением Исполнительного комитета Сабинского
муниципального района Республики Татарстан
31.12.2015г. №1651-п «Об утверждении Устава
МБДОУ «Тимершикский детский сад «Кояшкай» в новой редакции»

1. Дополнить Устав пунктом 4.36. следующего содержания:

«4.36. Заведующий Учреждением обязан уведомлять Учредителя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник Учреждения обязан уведомлять заведующего Учреждением о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления заведующего Учреждением, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются заведующим Учреждением.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником Учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.